

# Projet d'établissement

2025 - 2030

LA SYNTHÈSE



33 rue Louis Pons  
47380 MONCLAR D'AGENAIS  
Tél. : 05 53 41 80 85  
[secretariat@foyerdumontclair.fr](mailto:secretariat@foyerdumontclair.fr)  
[www.foyerdumontclair.fr](http://www.foyerdumontclair.fr)

Le projet d'établissement est disponible dans sa version complète dans la GED, au secrétariat, à l'administration.

# *A propos de nous*

## *Nos missions et valeurs*

---



Le Foyer de Mont-Clair est un établissement public autonome situé à Monclar, en Lot-et-Garonne. Il accueille des personnes adultes en situation de handicap ayant une orientation MDPH en foyer de vie, nécessitant un accompagnement dans les actes de la vie quotidienne.

Nous disposons de 75 places réparties entre hébergement permanent, hébergement temporaire et accueil de jour, au sein de plusieurs unités, dont une en cœur de village.



Nos locaux comprennent des chambres individuelles et doubles, des espaces collectifs, des salles d'animation, des ateliers et des jardins. Les services de soins et de restauration sont adaptés.

Le cadre de vie est pensé pour allier sécurité, confort, intimité et vie partagée.



Notre accompagnement repose sur des valeurs fortes : respect de la personne, bienveillance, dignité, participation citoyenne, et soutien à l'indépendance.

Face au vieillissement de la population accueillie, notre stratégie vise à adapter l'offre, renforcer les soins, améliorer l'accessibilité, et promouvoir un parcours coordonné, dans une logique de qualité continue, d'inclusion et de réponse aux besoins évolutifs des personnes en situation de handicap.

*Le projet d'établissement est une démarche obligatoire qui vise à définir les grandes orientations et les objectifs stratégiques à mener pour les cinq prochaines années à venir.*

# *Le projet personnalisé*

## *Philosophie*

---

✓ **Le Projet Personnalisé (PP) est au cœur de l'accompagnement proposé par l'établissement. Il incarne une approche centrée sur la personne, visant à respecter son individualité, son histoire, ses besoins et ses souhaits.**

✓ **La philosophie s'appuie sur :**

- **Le respect des droits et libertés des résidents.**
- **La co-construction du projet avec l'équipe pluridisciplinaire, le résident, et sa famille ou tuteur.**
- **Une actualisation annuelle du PP, permettant de l'adapter à l'évolution de la personne.**
- **Une prise en compte globale : dimensions physique, psychologique, sociale, affective, culturelle et spirituelle.**
- **La transparence et la participation active des résidents aux décisions qui les concernent.**

✓ **Il s'agit d'un outil vivant, nourri par des observations professionnelles, les retours du résident et de ses proches, et un véritable engagement institutionnel en faveur de la bientraitance, l'éthique et l'inclusion.**



Les objectifs fixés pour

# Le projet personnalisé

Désigner des porteurs de projet pour assurer un meilleur suivi et une coordination renforcée des projets personnalisés des résidents.



Améliorer la communication avec les familles en élargissant les créneaux d'appels, en mettant à jour le site internet et en créant des outils d'information réguliers.

Renforcer la participation des familles à la vie de l'établissement en les impliquant davantage dans les événements, les temps d'échange et les décisions institutionnelles.



Développer la formation du personnel sur la vie affective, intime et sexuelle, afin de mieux accompagner les résidents dans le respect de leur intimité et de leur consentement.

Mener une réflexion sur la liberté d'aller et venir, notamment en lien avec la sécurité dans les espaces communs (comme l'usage des ascenseurs par exemple).



Structurer une véritable démarche éthique au sein de l'établissement en recrutant un psychologue et en participant aux actions du Groupe de Réflexion Éthique (GRE).

Poursuivre le travail mené sur les transitions de parcours des résidents, en préparant les sorties vers des structures adaptées et en utilisant efficacement les outils comme Via Trajectoire.



Réajuster l'accueil temporaire pour répondre aux besoins réels du territoire, en concertation avec les autorités départementales.



# *Le projet d'hébergement*

## *Philosophie*

---



**Le projet d'hébergement du Foyer vise à offrir un cadre de vie stable, sécurisé, et respectueux de la dignité des personnes en situation de handicap. Il s'inscrit dans une logique de qualité de vie, de personnalisation des espaces, et d'inclusion dans la collectivité.**



**L'environnement matériel et humain est conçu pour :**

- Favoriser le bien-être quotidien des résidents.
- Respecter leur intimité et leurs habitudes de vie.
- Offrir des lieux chaleureux, accessibles, et adaptés à leurs besoins évolutifs.
- Permettre à chacun de se sentir "chez soi" dans un lieu collectif.



**Le projet vise également à anticiper les effets du vieillissement et à adapter les conditions d'hébergement aux besoins de plus en plus complexes des résidents.**



Les objectifs fixés pour

# Le projet d'hébergement

Mettre en œuvre un plan global d'entretien et de rénovation des bâtiments, notamment en priorisant l'unité vétuste "La Casa de la Vida".



Étudier la réorganisation fonctionnelle des locaux, y compris l'usage des espaces administratifs inutilisés et le devenir des chambres doubles.

Améliorer le confort thermique dans certaines unités, notamment à "Lou Cantou", en rénovant les menuiseries et les volets, et en généralisant l'accès à la climatisation.



Sécuriser les salles de bain, en corrigeant les malfaçons qui génèrent un risque de chute (pente de sol insuffisante, accumulation d'eau).

Renouveler le mobilier des espaces communs, afin d'en améliorer le confort et l'accessibilité (fauteuils adaptés, chaises plus hautes...).



Investir dans du matériel pour la cuisine thérapeutique, afin d'enrichir les activités autour de la préparation des repas et développer une alimentation "comme à la maison".

Créer un espace d'accueil dédié aux familles, pour favoriser les visites dans un cadre confortable et intime.



Embellir les espaces extérieurs avec des plantations (fleurs, arbustes) et organiser un nettoyage régulier des façades, en lien avec des partenaires extérieurs.



# *Le projet de vie sociale*

## *Philosophie*

---

- ✓ **Le projet d'accompagnement à la vie sociale du Foyer repose sur l'idée que chaque résident doit pouvoir exercer pleinement sa citoyenneté, entretenir des relations sociales, et participer à la vie collective, dans et hors de l'établissement.**
  
- ✓ **Il vise à :**
  - **Renforcer la socialisation et le lien social des personnes accueillies.**
  - **Stimuler les potentialités individuelles par des activités diversifiées et adaptées.**
  - **Soutenir l'inclusion dans l'environnement local.**
  - **Favoriser l'épanouissement personnel, la créativité, l'autonomie et le bien-être.**
  - **Donner une place active aux résidents dans la programmation, l'organisation et l'évaluation des activités.**
  
- ✓ **Les actions menées s'inscrivent dans une logique de projet personnalisé, en lien direct avec les envies, les besoins et les capacités de chaque résident.**



*Les objectifs fixés pour*

# *Le projet de vie sociale*

Développer les activités sportives et corporelles, afin de répondre aux besoins de santé, de bien-être et de stimulation physique des résidents.



Créer un outil de communication régulier à destination des familles, pour mieux les informer des activités, des soins, des achats ou des sorties effectués.

Renouveler le parc automobile, en particulier les véhicules utilisés pour les sorties, afin d'améliorer le confort, la sécurité et la mobilité extérieure.



Déployer des accompagnements Snoezelen, pour répondre aux besoins d'apaisement, de stimulation sensorielle et de réduction des troubles du comportement.

Développer les projets intergénérationnels, en lien avec les écoles, centres de loisirs ou EHPAD du territoire.



Organiser davantage de sorties spécifiques, notamment en soirée, en camping ou autour d'évènements festifs, en réponse aux demandes exprimées par les résidents.

Créer un espace dédié aux activités sportives et motrices, permettant un accès facilité à ces activités au sein même de l'établissement.



Favoriser les liens entre familles, en organisant des rencontres collectives ou des événements conviviaux pour renforcer le sentiment de communauté.



# *Le projet de soins*

## *Philosophie*

---

- ✓ **Le projet de soins du Foyer s'appuie sur une approche globale, préventive, évolutive et éthique de l'accompagnement à la santé.**
  
- ✓ **Il prend en compte :**
  - **L'évolution des besoins liée au vieillissement des résidents.**
  - **La nécessité de préserver l'autonomie et l'indépendance, tout en assurant des soins adaptés et coordonnés.**
  - **L'importance de favoriser le bien-être physique et psychique, à travers des pratiques respectueuses, individualisées et bienveillantes.**
  - **La transversalité entre les dimensions éducative, médicale et relationnelle, en lien avec les projets personnalisés.**
  
- ✓ **Le soin n'est pas seulement une réponse technique, mais un accompagnement humain, inscrit dans une dynamique pluridisciplinaire et centrée sur la personne.**



Les objectifs fixés pour

# Le projet de soins

Renforcer la prévention en santé, notamment par l'organisation de campagnes de sensibilisation (ex. : hygiène, nutrition, sexualité, dépistages, épidémies...).



Renforcer les actions de premiers secours et d'urgence en multipliant les formations pour les professionnels et en assurant la présence de matériel adapté (DAE, trousse d'urgence, protocoles...).

Développer la formation des équipes sur la vie affective et sexuelle, pour garantir un accompagnement adapté, respectueux et bienveillant dans ce domaine sensible.



Former les cuisiniers à la préparation des repas en texture modifiée, afin d'améliorer la qualité nutritionnelle et la présentation des plats pour les personnes présentant des troubles de la déglutition.

Mettre en place un espace Snoezelen pour proposer un lieu de calme et d'apaisement.



Recruter un psychologue afin de soutenir les professionnels dans leurs pratiques, et mieux accompagner les situations complexes.

Étendre les partenariats avec les équipes médico-sociales du territoire, comme le SSIAD ou les équipes mobiles psychiatriques, pour mieux coordonner les interventions extérieures.



Structurer un accompagnement spécifique pour les résidents vieillissants, en lien avec les FAM ou EHPAD, pour anticiper les réorientations et garantir la continuité des soins.



# *Le projet de qualité de vie au travail*

## *Philosophie*

---



**L'établissement s'engage à :**

- **Créer un environnement de travail bienveillant, sécurisant et valorisant.**
- **Soutenir le dialogue social, la reconnaissance professionnelle et la coopération interdisciplinaire.**
- **Favoriser la formation continue, la montée en compétences et la santé au travail.**
- **Préserver un équilibre entre les exigences du soin et les besoins des équipes.**
- **Inscrire les actions dans une logique de prévention des risques professionnels, de bien-être au travail, et de développement durable.**



**L'idée centrale est de promouvoir une culture organisationnelle positive, participative et humaniste, dans laquelle chaque professionnel trouve du sens à son action.**



Les objectifs fixés pour

# Le projet de qualité de vie au travail

Renforcer les actions de prévention des risques psychosociaux, en s'appuyant sur des temps d'échange et une écoute active.



Développer une culture de bienveillance au travail, en valorisant les pratiques positives et en incluant la thématique dans le plan de formation continue.

Améliorer les conditions matérielles de travail, notamment par l'adaptation des locaux, l'ergonomie des postes et le renouvellement de certains équipements.



Favoriser la communication interne et le partage d'informations, en structurant mieux les temps de transmission, les outils collectifs et la coordination entre services.

Soutenir les pratiques réflexives, à travers l'organisation régulière d'analyses de pratiques, de groupes de parole et de supervision.



Déployer des actions de reconnaissance et de valorisation des agents, par des projets participatifs, des retours d'expérience positifs et une meilleure visibilité des initiatives internes.

Renforcer l'accompagnement à la formation et à l'évolution professionnelle, pour encourager la motivation, la spécialisation et la polyvalence au sein des équipes.



Encourager une gestion responsable et durable, intégrant des pratiques écologiques dans les activités quotidiennes (tri, réduction des déchets, économies d'énergie...).



# *Le projet qualité et gestion des risques*

## *Philosophie*

---

- ✓ **La démarche qualité et gestion des risques du Foyer vise à garantir une amélioration continue des pratiques, à assurer la sécurité des personnes accompagnées et des professionnels, et à renforcer la transparence et la responsabilité collective.**
- ✓ **Elle repose sur :**
  - Une logique de prévention plutôt que de réaction.
  - L'implication de l'ensemble des équipes dans une culture commune du signalement, de l'évaluation et de la traçabilité.
  - La mobilisation des recommandations de bonnes pratiques professionnelles de la HAS.
  - Le développement d'une démarche participative, concertée et pluridisciplinaire.
  - L'intégration croissante des enjeux numériques, éthiques et environnementaux dans les politiques de qualité.
- ✓ **L'établissement inscrit cette démarche dans une dynamique collective de sensibilisation, d'écoute des signaux faibles, et de co-construction des solutions.**



Les objectifs fixés pour

# Le projet qualité et gestion des risques

Renforcer la culture du signalement et de la gestion des événements indésirables, en formant les équipes et en simplifiant les outils de traçabilité.



Actualiser régulièrement le plan de prévention des risques de maltraitance, en lien avec la charte de bientraitance et les retours des résidents.

Poursuivre l'amélioration continue de la qualité, notamment à travers le suivi rigoureux du plan d'actions post-évaluation et la mobilisation d'indicateurs de suivi.



Développer la gestion anticipée des risques, en intégrant des analyses de risques dans tous les projets (accueil, soins, alimentation, transports...).

Renforcer la stratégie numérique, en s'appuyant sur des outils certifiés (comme TITAN), tout en sécurisant les données et en facilitant leur utilisation pour les professionnels.



Améliorer la gestion des crises et situations exceptionnelles, en mettant à jour les procédures internes, le plan de gestion de crise et les annuaires de prestataires.

Sensibiliser les professionnels aux enjeux de développement durable, en intégrant des actions concrètes dans les pratiques quotidiennes (énergie, eau, achats, tri...).



Associer davantage les résidents et leurs représentants aux démarches qualité et aux processus de retour d'expérience (CVS, enquêtes, groupes de parole...).



# Notre engagement

## Démarche continue

---



*Chacun doit se sentir concerné et acteur du projet d'établissement, car c'est ensemble que nous pourrons créer un cadre de vie sécurisant, chaleureux et humain pour les résidents du Foyer.*